

ARTHUR, J. B.; BOYLES, T. **Validating the Human Resource System Structure: A Levels-based Strategic HRM Approach.** Human Resource Management Review, v. 17(1), p. 77-92, 2007.

ASHTON, C.; HAFFENDEN, M.; LAMBERT, A. **The “Fit for Purpose” HR Function.** Corporate Research Forum. Strategic HR Review. v. 4, n. 1, Novembro/Dezembro, 2004.

BARRETTE, J.; OUELLETTE, R. **Gestion de la performance: impact sur la performance organisationnelle de l'intégration de la stratégie et de la cohérence des systèmes de GRH.** Relations Industrielles, v. 55(2), p. 207-226, 2000.

BERGAMINI C. W. Liderança: Administração do Sentido. **Revista Administração de Empresas.** 1994.

BOXALL, P. **HR Strategy and Competitive Advantage in the Service Sector.** Human Resource Management, v. 13, p. 5-20, 2003.

CODA, R.; CÉSAR, A.; GARCIA, M. Um Novo RH: Avaliando a atuação e o papel da área de RH em organizações brasileiras. In: ENANPAD, v. 29, 2005, Brasília. **Anais...** Brasília: ANPAD, 2005.

CRESWELL, J. W. **Projeto de Pesquisa: Métodos Qualitativo, Quantitativo e Misto.** 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2007.

CURY, A. **Organização e Métodos: Uma Visão Holística.** São Paulo: Atlas, 2000.

DAVEL, E.; VERGARA, S. (Organizadores). **Gestão com Pessoas e Subjetividade.** 2. triagem. São Paulo: Atlas, 2001.

DESSLER, G. **Administração de Recursos Humanos.** 2. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2003.

DUTRA, J. S. **Gestão de Pessoas: Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas.** São Paulo: Atlas, 2002.

FIGUEIREDO, M. D. et al. Atuação Estratégica do RH: Uma Proposta de Categorização. In: ENANPAD, v. 32, 2008.

FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. **Estratégias Empresariais e Formação de Competências: Um Quebra Cabeça Caleidoscópico da Indústria Brasileira.** Ed. atlas 3ª ed. São Paulo, 2006.

GUBMAN, E. **HR Strategy and Planning: From Birth to Business Results.** Human Resource Planning. New York: 2004.

GUEST, D. E. **Human Resource Management and Industrial Relations.** London School of Economics and Political Science, London. v. 24, 1988.

HALL, R. **Organizações: Estrutura e Processos.** Rio de Janeiro: Prentice-Hall do Brasil, 1984.

HELOANI, J. R. **A Mudança de Paradigm Pós-fordismo: A Nova Subjetividade.** Interações, São Paulo, v. 2, 1996.

HÖPNER, A. et al. Recursos Humanos Estratégico: Atuação e Papéis sob a Ótica de Profissionais de RH e Gestores de Outras Áreas. In: **ENANPAD**, v. 32, 2008.

KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. **A Estratégia em Ação: Balanced Scorecard.** Rio de Janeiro: Campus, 1997.

KOTTER, J. P.; SCHLESINGER, L. A. A Escolha de Estratégias para Mudanças. In: **Coleção Harward de Administração.** São Paulo: Nova Cultural, v. 7, 1986.

LACOMBE, B. M. B. **Avaliação de Resultados em RH: Análise dos Métodos Propostos na Literatura Acadêmica.** (Relatório de Pesquisa n. 29), São Paulo, SP, EAESP, Fundação Getúlio Vargas. 2004.

LEGGE, K. **Human Resource Management: Rethorics and Realities.** Houndmills, Basingstoke, Hampshire, England: MacMillan Business, 1995.

MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos: Do Operacional ao Estratégico.** São Paulo: Futura, 2005.

McCLELLAND, D. C. **Testing for Competence Rather than for Intelligence.** American Psychologist, Washington, D. C., n. 28, 1973.

MILLS, J. et al. **Strategy and Performance: Competing Through Competences.** Cambridge University Press, 2002.

MINTZBERG, H. **Criando Organizações Eficazes.** São Paulo: Atlas, 2003.

MOTTA, P. R. **Transformação Organizacional: A Teoria e a Prática de Inovar.** Rio de Janeiro: Qualitymark, 1999.

PAAUWE, J.; BOSELIE, P. Challenging “Strategic HRM” and the Relevance of the Institutional Setting. **Human Resource Management Journal.** London: v. 13, Iss. 3, p. 56-70, 2003.

PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. **The Core Competence of Corporate of the Corporation.** Harvard Business Review, v. 68, n. 3, p. 79-91, May/June, 1990.

PINTO, S. R. R. et al. **Dimensões Funcionais da Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: FGV, 2003.

RUAS, R. A. **Módulo: Consolidação, Aplicação e Apropriação do Treinamento**. SEBRAE/RS, CEPA/UFRGS, NADE, dezembro de 1998.

SENGE, P. **A Dança das Mudanças**. RJ: Campus, 1999.

ULRICH, D. **Os Campeões de Recursos Humanos: Inovando para Obter os Melhores Resultados**. São Paulo: Futura, 1998.

_____. **Recursos Humanos Estratégicos: Novas Perspectivas para os Profissionais de RH**. São Paulo: Futura, 2000.

WRIGHT, P. M. et al. **The Relationship Between HR Practices and Firm Performance: Examining Causal Order**. *Personnel Psychology*, v. 58(2), p. 409-446. doi: 10.1111/j.1744-6570.2005.00487.x. (2005).