

Referências Bibliográficas

ABU-SAAD, I.; ISRALOWITZ, R. E. Gender as a determinant of work value among university students in Israel. **Journal of Social Psychology**, v. 137, n. 6, p. 749-763, 1997.

ANDRADE, A. L. S. et al. Gênero nas organizações: um estudo no setor bancário. **RAE-eletrônica**, v. 1, n. 2, 2002.

APPLEBAUM S. H.; BREGMAN M.; MOROZ P. Fear as a strategy: effects and impact within the organization. **Journal of European Industrial Training**, v. 22/3, p. 113–127, 1998.

ARONSON, E.; WILSON, T. D.; AKERT, R. M. **Psicologia Social**. 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2012.

BAPTISTA, A.; CARVALHO, M.; LORY, F. Ansiedade I. Natureza e classificação. **Revista de Psiquiatria do Hospital Júlio de Matos**, n.1, p.149-164, 1988.

BARDAGI, M. P.; ARTECHE, A. X. C.; SILVA, N. L. Projetos sociais com adolescentes em situação de risco: Discutindo o Trabalho e a orientação profissional como estratégias de intervenção. In: HUTZ, C. **Violência e risco na infância e adolescência**. Pesquisa e Intervenção. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2005.

BARRETO, M. Danos da humilhação à saúde. **Assédio Moral**. 2000. Disponível em: <<http://www.assediomoral.org>>. Acesso em: 15 dez. 2013.

BENEDICTO, S. C.; SILVA, A. M. P.; PEREIRA, W. D. Relações de Gênero e Poder nas Organizações: uma análise do comportamento humano. In: Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2007, Natal. **Anais do I EnGPR: Natal, 2007**. CD-ROM.

BIRNEY, R. C.; BURDICK, H.; TEEVAN, R. C. **Fear of Failure**. New York: Van Nostrand, 1969.

BLOCK, P. **Comportamento Organizacional**. São Paulo: M.Books do Brasil Editora Ltda, 2004.

CASTELHANO, L. M. **O Medo do Desemprego e a(s) Nova(s) Organizações de Trabalho**. São Paulo, 2005. Dissertação de Mestrado. Pontifícia Universidade Católica de São Paulo.

CONROY, D. E. Multidimensional Fear of Failure Measurement: The Performance Failure Appraisal Inventory. **Journal of Applied Sport Psychology**, v. 14, p. 76–90, 2002.

_____.; ELLIOT, A. J. Fear of failure and achievement goals in sport: Addressing the issue of the chicken and the egg. **Anxiety, Stress, and Coping: An International Journal**, v. 17, p. 271–285, 2004.

_____. Progress in the development of a multidimensional measure of fear of failure: The Performance Failure Appraisal Inventory (PFAI). **Anxiety, Stress, & Coping**, v. 14, p. 431-452, 2001.

_____. The Unique Psychological Meanings of Multidimensional Fears of Failing. **Journal of Sport & Exercise Psychology**, v. 26, p. 484 –491, 2004.

CRAMPTON, S. M.; HODGE, J. W. Generation Y: Unchartered Territory. **Journal of Business & Economics Research**, v. 7, n. 4, 2009.

DANCEY, C. P.; REIDY, J. **Estatística sem matemática para psicologia**. Porto Alegre: Penso, 2013.

DEAL, J. J. **Retiring the generation gap: How employees young and old can find common ground**. San Francisco: Jossey-Bass, 2007.

DEJOURS, C. **A loucura do trabalho: estudo de psicopatologia do trabalho**. São Paulo: Cortez - Oboré, 1992.

FINEMAN, S. A emoção e o processo de organizar. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. **Handbook de Estudos Organizacionais**. São Paulo, Atlas, 2001.

GAULEJAC, V. **As origens da vergonha**. São Paulo: Via Lettera, 2006.

GIL, A. C. **Como Elaborar Projetos de Pesquisa**. 4ª ed. São Paulo: Atlas, 2002.

GILLEY, K. **A alquimia do medo**. São Paulo: Editora Cultrix, 1999.

GLASS, A. Understanding Generational Differences for Competitive Success. **Industrial and Commercial Training**, v. 39, n. 2, p. 98-103, 2007.

GUEDES, M. N. **Terror Psicológico no Trabalho**. São Paulo: LTr, 2003.

HELGESEN, S. As mulheres e a nova economia. In: HESSELBELBEIN; C. **De líder para líder**. São Paulo: Futura, 1999.

HORA, H. R. M. da; MONTEIRO, G. T. R.; ARICA, J. Confiabilidade em Questionários para Qualidade: Um Estudo com o Coeficiente Alfa de Cronbach. **Produto & Produção**, v. 11, n. 2, p. 85 - 103, 2010.

IRIGARAY, H. A. R. Discriminação por Orientação Sexual no Ambiente de Trabalho: uma Questão de Classe Social? **Anais do III EnAPG**: Salvador, 2008. CD-Rom.

_____; VERGARA, S.C. Women in the Work Place: Broadening the Discussion on Gender. **Tamara (Las Cruces, N.M.)**, v. 9, p. 69-81, 2011.

JAMROG, J. The coming decade of the employee. **Human Resource Planning**, v. 25, p. 5-11, 2002.

JARDIM, M. A. C. **Entre a Solidariedade e o risco: Sindicatos e fundos de pensão em tempos de governo Lula**. São Carlos, 2007. Tese de Doutorado. Universidade Federal de São Carlos.

JORGENSEN, B. Baby Boomers, Generation X and Generation Y: Policy implications for defense forces in the modern era. **Foresight**, v. 5, n. 4, p. 41-49, 2003.

JURKIEWICZ, C. E.; BROWN, R. G. GenXers vs. boomers vs. matures: Generational comparisons of public employee motivation. **Review of Public Personnel Administration**, v. 18, p. 18–37, 1998.

KALIL, A. S. P. **Assédio Moral: Cobrança e Punição nas Empresas com Política de Metas**. Salvador, 2013. Monografia. Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia.

KOURY, M. G. P. Medo e sociabilidade. **Revista de antropologia experimental**, n. 2, 2002.

LÓPEZ, E. M. **Quatro Gigantes da Alma**. 22.ed. Rio de Janeiro: José Olympio, 1972.

MILONE, G. **Estatística: geral e aplicada**. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

OLIVEIRA, S. **O Nascimento de uma nova Versão de Líderes**. São Paulo: Integre Editora, 2010.

PEREIRA, M. A. **O Medo no Contexto Organizacional**. Rio de Janeiro, 2006. Dissertação de Mestrado. Fundação Getulio Vargas.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. **Comportamento Organizacional**. 14.ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

RIEZLER, K. The Social Psychology of Fear. **The American Journal of Sociology**, v. 49, n. 6, p. 489-498, 1944.

SBICIGO, J. B.; BANDEIRA, D. R.; DELL'AGLIO, D. D. Escala de Autoestima de Rosenberg (EAR): validade fatorial e consistência interna. **Psico-USF**, v. 15, n. 3, p. 395-403, 2010.

SELIGMANN-SILVA, E. **Desgaste Mental do Trabalho**. São Paulo: Cortez Editora, 1994.

SKINNER, B. F. **Sobre o Behaviorismo**. São Paulo: Cultrix, 1974.

SOUZA, D. O. S. **O medo de errar no ambiente de trabalho**. Rio de Janeiro, 2012. Dissertação de Mestrado. Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.

SOUSA, L. B.; GODOI, C. K.; VERDINELLI, M. A. Estados Afetivos no Local de Trabalho: Um Estudo Multi-Nível. **Primeiro Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho**. Natal, 2007.

SUARÉZ, J. G. **Managing Fear in the Workplace**. Washington, D.C.: Office of the Under Secretary of the Navy, Total Quality Leadership Office, 1993.

TAMAYO, A. Hierarquia de Valores Transculturais e Brasileiros. **Psicologia: Teoria e Pesquisa**, v. 23, p. 7-15, 2007.

TCHAIKOVSKY, F. M.; ELIZUR, D. Diferenças de gênero em valores no trabalho e motivação para realização. In: **VII Conferência Bi-Anual da International Society for the Study of Work and Organization Values (ISSWOV)**, Israel, 2000.

TOLBIZE, A. **Generational differences in the workplace**. Research and Training Center on Community Living, University of Minnesota, Minneapolis, 2008.

TOMKIEWICZ, J.; BASS, K. Attitudes of business students toward management generation cohorts. **North American Journal of Psychology**, v. 10, p. 435-443, 2008.

VELOSO, E. F. R.; DUTRA, J. S.; NAKATA, L. E. Percepções sobre carreiras inteligentes: diferenças entre as gerações Y, X e baby boomers. In: XXXII Encontro da ENANPAD. **Anais...** Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.

VERGARA, S. C. **Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração**. 5.ed. São Paulo: Atlas, 2004.

YIN, R. K., **Estudo de caso – planejamento e métodos**. 3.ed. Porto Alegre: Bookman, 2005

ZEMKE, R.; RAINES, C.; FILIPCZAK, B. **Generations at work: Managing the clash of veterans, boomers, Xers, and nexters in your workplace.** New York: AMACOM, 1999.

ANEXOS

1 QUESTIONÁRIO PFAI

Idade (em anos):

- 1 = 20 ou menos
- 2 = 21 a 30
- 3 = 31 a 40
- 4 = 41 a 50
- 5 = 51 a 60
- 6 = 61 ou mais

Gênero:

- 1 = Masculino
- 2 = Feminino

Plano de Previdência:

- 1= Plano 1
- 2= Plano 2
- 3= Outro

Cargo no Fundo de Pensão:

- 1 = Assistente Técnico
- 2 = Analista I ou correlato
- 3 = Analista II ou correlato
- 4 = Gerente de Núcleo ou correlato
- 5 = Gerente Executivo
- 6 = Presidente/Diretor

Tempo no cargo (em anos):

- 1 = Menos de 5
- 2 = 5 a 10
- 3 = 11 a 15
- 4 = 16 a 20
- 5 = 21 a 25
- 6 = Mais de 25

Tempo no Fundo de Pensão:

- 1 = Menos de 5

- 2 = 5 a 10
 3 = 11 a 15
 4 = 16 a 20
 5 = 21 a 25
 6 = Mais de 25

INDIQUE SEU GRAU DE CONCORDÂNCIA – (-2): **DISCORDO TOTALMENTE**; (0): **NÃO CONCORDO, NEM DISCORDO**; (+2): **CONCORDO TOTALMENTE**– EM RELAÇÃO ÀS SEGUINTE AFIRMAÇÕES:

		-2	-1	0	1	2
1	Quando estou falhando, acho que isto ocorre porque não sou suficientemente capaz de desempenhar.					
2	Quando estou falhando, meu futuro parece incerto.					
3	Quando estou falhando, isto entristece pessoas que valorizo.					
4	Quando estou falhando, culpo minha falta de talento.					
5	Quando estou falhando, acredito que meus planos futuros irão mudar.					
6	Quando estou falhando, eu espero ser criticado por pessoas que valorizo.					
7	Quando estou falhando, fico preocupado de talvez não ter talento suficiente.					
8	Quando estou falhando, me sinto perturbado em relação aos meus planos futuros.					
9	Quando estou falhando, eu perco a confiança de pessoas muito importantes para mim.					
10	Quando não estou tendo sucesso, eu me valorizo menos.					
11	Quando não estou tendo sucesso, atraio menos o interesse das pessoas.					
12	Quando estou falhando, não me preocupo se isto pode afetar meus planos futuros.					
13	Quando não estou tendo sucesso, parece que as pessoas querem me ajudar menos.					
14	Quando estou falhando, pessoas que valorizo ficam tristes.					
15	Quando não estou tendo sucesso, eu me deprimos mais facilmente.					
16	Quando estou falhando, eu fico irritado por não conseguir controlar os resultados.					
17	Quando não estou tendo sucesso, as pessoas tendem a me deixar sozinho.					
18	Quando estou falhando, fico envergonhado que os outros tomem conhecimento.					
19	Quando estou falhando, pessoas que valorizo ficam desapontadas.					
20	Quando estou falhando, acredito que todos ficam sabendo que estou errando.					
21	Quando não estou tendo sucesso, algumas pessoas não se interessam mais por mim.					
22	Quando estou falhando, acredito que os que tinham dúvidas confirmam o que pensavam ao meu respeito.					
23	Quando não estou tendo sucesso, meu valor diminui para algumas pessoas.					
24	Quando estou falhando, fico preocupado sobre o que terceiros vão pensar de mim.					
25	Quando estou falhando, fico preocupado que terceiros pensem que não estou me esforçando.					

2 Quadros - Regressão Linear

Dimensão DA

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	0,371a	,138	0,088	0,93178	0,138	2,760	7	121	0,011	1,911

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: DA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16,772	7	2,396	2,760	,011 ^a
	Residual	105,053	121	,868		
	Total	121,826	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: DA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	2,032	1,129		1,800	0,074	-0,203	4,267
	1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = <i>baby boomers</i>	0,176	0,369	0,097	0,475	0,635	-0,556	0,907
	2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61	-0,304	0,275	-0,283	-	0,270	-0,848	0,240
	1 = masculino; 2 = feminino	0,488	0,173	0,249	2,814	0,006	0,145	0,831
	1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor	-0,127	0,101	-0,159	-	0,210	-0,327	0,073
	1 = plano 1; 2 = previ futuro	-0,760	0,347	-0,386	-	0,030	-1,446	0,074
	1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,196	0,111	-0,200	-	0,082	-0,416	0,025
	1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,167	0,140	-0,120	-	0,235	-0,443	0,110

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	2,032	1,129		1,800	0,074	-0,203	4,267
	1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = baby boomers	0,176	0,369	0,097	0,475	0,635	-0,556	0,907
	2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61	-0,304	0,275	-0,283	-	0,270	-0,848	0,240
	1 = masculino; 2 = feminino	0,488	0,173	0,249	2,814	0,006	0,145	0,831
	1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor	-0,127	0,101	-0,159	-	0,210	-0,327	0,073
	1 = plano 1; 2 = previ futuro	-0,760	0,347	-0,386	-	0,030	-1,446	0,074
	1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,196	0,111	-0,200	-	0,082	-0,416	0,025
	1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,167	0,140	-0,120	-	0,235	-0,443	0,110

a. Dependent Variable: DA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2		
1	0,330 ^a	,109	0,087	,93197	,109	5,086	3	125	,002	1,978

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = plano 1; 2 = previ futuro

b. Dependent Variable: DA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13,254	3	4,418	5,086	0,002 ^a
	Residual	108,572	125	0,869		
	Total	121,826	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = plano 1; 2 = previ futuro

b. Dependent Variable: DA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	0,107	0,513		0,208	0,835	-0,909	1,122
	1 = masculino; 2 = feminino	0,460	0,166	0,235	2,770	0,006	0,131	0,789
	1 = plano 1; 2 = previ futuro	-0,241	0,204	-0,123	-	0,238	-0,644	0,161

1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,279	0,100	-0,286	-	0,006	-0,478	-0,080
---	--------	-------	--------	---	-------	--------	--------

a. Dependent Variable: DA

Dimensão IF

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2		Sig. F Change
1	0,171 ^a	,029	-0,027	0,84806	0,029	0,521	7	121	0,817	1,921

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: IF

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,622	7	,375	,521	,817 ^a
	Residual	87,023	121	,719		
	Total	89,645	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: IF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	-0,162	1,028		-	0,875	-2,197	1,872
	1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = <i>baby boomers</i>	0,109	0,336	0,070	0,324	0,746	-0,557	0,775
	2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61	-0,066	0,250	-0,072	-	0,792	-0,561	0,429
	1 = masculino; 2 = feminino	0,136	0,158	0,081	0,859	0,392	-0,177	0,448
	1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor	-0,060	0,092	-0,087	-	0,516	-0,242	0,122
	1 = plano 1; 2 = previ futuro	-0,065	0,315	-0,039	-	0,837	-0,690	0,559
	1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,084	0,101	-0,100	-	0,411	-0,284	0,117

1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	0,060	0,127	0,051	0,473	0,637	-0,192	0,312
---	-------	-------	-------	-------	-------	--------	-------

a. Dependent Variable: IF

Dimensão PI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	0,174 ^a	0,030	-0,026	0,60214	0,030	0,537	7	121	0,805	2,000

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: PI

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,363	7	0,195	0,537	0,805 ^a
	Residual	43,871	121	0,363		
	Total	45,233	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: PI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
		1	(Constant)	-1,103			,730	
	1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = <i>baby boomers</i>	0,059	,239	0,053	0,247	0,806	0,414	531
	2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61	,092	,178	,140	0,517	0,606	0,260	443
	1 = masculino; 2 = feminino	,082	,112	,069	0,732	0,466	0,140	304
	1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor	,063	,065	,129	0,966	0,336	0,066	192
	1 = plano 1; 2 = previ futuro	,228	,224	,190	1,017	0,311	0,216	671

1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-,066	,072	-,112	-	0,358	0,209	076
1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	,012	,090	,014	0,135	0,893	0,167	191

a. Dependent Variable: PI

Dimensão NA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	f1	f2	Sig. F Change	
1	0,193 ^a	0,037	-0,018	0,84308	0,037	0,672	7	121	0,695	1,875

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: NA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,343	7	0,478	0,672	0,695 ^a
	Residual	86,005	121	0,711		
	Total	89,348	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: NA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	-0,326	1,021		-0,319	0,750	-2,349	1,696
	1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = <i>baby boomers</i>	-0,421	0,334	-0,270	-1,258	0,211	-1,082	0,241
	2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61	0,397	0,249	0,431	1,595	0,113	-0,096	0,889
	1 = masculino; 2 = feminino	0,035	0,157	0,021	0,222	0,824	-0,276	0,345
	1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor	-0,032	0,091	-0,047	-0,351	0,726	-0,213	0,149

1 = plano 1; 2 = previ futuro	0,073	0,314	0,043	0,233	0,816	-0,548	0,694
1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,107	0,101	-0,128	-	0,290	-0,307	0,092
				1,064			
1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,004	0,126	-0,003	-	0,977	-0,254	0,247
				0,029			

a. Dependent Variable: NA

Índice Geral

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	0,293 ^a	0,086	0,033	0,75017	0,086	1,628	7	121	0,134	1,862

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos; 6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: IndGeral

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,411	7	0,916	1,628	0,134 ^a
	Residual	68,093	121	0,563		
	Total	74,504	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino, 1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor, 1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = *baby boomers*, 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos; 6 = >26anos, 1 = plano 1; 2 = previ futuro, 2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61

b. Dependent Variable: IndGeral

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	0,508	0,909		0,559	0,577	-1,292	2,307
	1 = geração Y; 2 = geração X; 3 = <i>baby boomers</i>	-0,070	0,297	-0,049	-	0,814	-0,659	0,519
	2 = 20-30 anos; 3 = 31-40 anos; 4 = 41-50 anos; 5 = 51-60 anos; 6 = >61	0,059	0,221	0,070	0,267	0,790	-0,379	0,497

1 = masculino; 2 = feminino	0,251	0,140	0,164	1,800	0,074	-0,025	0,528
1 = assistente técnico; 2 = analista I ou correlato; 3 = analista II ou correlato; 4 = gerente de núcleo ou correlato; 5 = gerente executivo; 6 = presidente/diretor	-0,072	0,081	-0,115	-	0,379	-0,233	0,089
				0,883			
1 = plano 1; 2 = previ futuro	-0,199	0,279	-0,129	-	0,478	-0,751	0,354
				0,712			
1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,165	0,090	-0,216	-	0,069	-0,342	0,013
				1,838			
1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos	-0,066	0,112	-0,061	-	0,556	-0,289	0,156
				0,590			

a. Dependent Variable: IndGeral

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin-Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2		Sig. F Change
1	0,273 ^a	0,075	0,060	0,73973	0,075	5,078	2	126	0,008	1,851

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino

b. Dependent Variable: IndGeral

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,558	2	2,779	5,078	0,008 ^a
	Residual	68,946	126	0,547		
	Total	74,504	128			

a. Predictors: (Constant), 1 = 5anos<; 2 = 5-10anos; 3 = 11-15anos; 4 = 16-20anos; 5 = 21-25anos;6 = >26anos, 1 = masculino; 2 = feminino

b. Dependent Variable: IndGeral

Tabelas - One-Way ANOVA

Geração	Dimensão	Média	Mediana
Até 30 anos	VC	3,25	3,21
	DA	2,66	2,50
	IF	2,23	2,25
	PI	2,61	2,55
	NA	2,66	2,70
	Índice geral	2,76	2,64
De 31 a 50 anos	VC	3,31	3,57
	DA	2,90	3,00
	IF	2,80	3,00
	PI	2,99	3,00
	NA	3,19	3,20
	Índice geral	3,05	3,20
Mais que 51 anos	VC	2,76	2,86
	DA	2,33	2,00
	IF	2,41	2,50
	PI	3,00	3,25
	NA	2,86	3,00
	Índice geral	2,67	2,68

Tabela 4 - Média das dimensões por geração. Fonte: Própria.

Idade	Dimensão	Média	Mediana
21 a 30 anos	VC	3,25	3,21
	DA	2,66	2,50
	IF	2,23	2,25
	PI	2,61	2,55
	NA	2,66	2,70
	Índice geral	2,76	2,64
31 a 40 anos	VC	3,37	3,71
	DA	2,91	3,00
	IF	2,86	3,00
	PI	3,11	3,00
	NA	3,13	3,20
	Índice geral	3,09	3,28
41 a 50 anos	VC	3,25	3,43
	DA	2,88	3,00
	IF	2,73	2,75
	PI	2,87	2,90
	NA	3,25	3,30
	Índice geral	3,00	3,08
51 a 60 anos	VC	2,76	2,86
	DA	2,33	2,00
	IF	2,41	2,50
	PI	3,00	3,25
	NA	2,86	3,00
	Índice geral	2,67	2,68

Tabela 5 - Média das dimensões por faixa etária. Fonte: Própria.

Gênero	Dimensão	Média	Mediana
Masculino	VC	3,03	3,14
	DA	2,60	2,50
	IF	2,63	2,75
	PI	2,88	3,00
	NA	3,05	3,20
	Índice geral	2,86	2,96
Feminino	VC	3,45	3,64
	DA	2,99	3,25
	IF	2,75	2,75
	PI	3,03	3,00
	NA	3,13	3,20
	Índice geral	3,07	3,22

Tabela 6 - Média das dimensões por gênero - Fonte: Própria.

Geração	Gênero	Dimensão	Média	Mediana
Até 30 anos	Masculino	VC	3,34	3,14
		DA	2,65	2,38
		IF	2,40	2,38
		PI	2,86	3,00
		NA	3,10	3,20
		Índice geral	2,94	2,96
	Feminino	VC	3,10	3,36
		DA	2,68	3,00
		IF	1,96	2,13
		PI	2,18	2,40
NA		1,93	1,80	
Índice geral	2,50	2,56		
De 31 a 50 anos	Masculino	VC	3,07	3,07
		DA	2,71	2,50
		IF	2,72	2,88
		PI	2,88	3,00
		NA	3,10	3,20
		Índice geral	2,90	3,04
	Feminino	VC	3,61	3,71
		DA	3,14	3,25
		IF	2,90	3,00
		PI	3,14	3,20
NA		3,30	3,40	
Índice geral	3,23	3,32		
Mais que 51 anos	Masculino	VC	2,65	2,86
		DA	2,10	2,00
		IF	2,39	2,50
		PI	2,93	3,20
		NA	2,82	3,00
		Índice geral	2,61	2,68
	Feminino	VC	2,91	2,86
		DA	2,60	2,25
		IF	2,48	2,50
		PI	3,02	3,40
NA		2,95	3,20	
Índice geral	2,74	2,68		

Tabela 7 - Média das dimensões por geração e gênero - Fonte: Própria

Idade	Gênero	Dimensão	Média	Mediana
21 a 30 anos	Masculino	VC	3,34	3,14
		DA	2,65	2,38
		IF	2,40	2,38
		PI	2,86	3,00
		NA	3,10	3,20
		Índice geral	2,94	2,96
	Feminino	VC	3,10	3,36
		DA	2,68	3,00
		IF	1,96	2,13
		PI	2,18	2,40
NA		1,93	1,80	
Índice geral	2,50	2,56		
31 a 40 anos	Masculino	VC	3,19	3,29
		DA	2,67	2,50
		IF	2,69	3,00
		PI	2,98	3,00
		NA	3,00	3,10
		Índice geral	2,90	3,04
	Feminino	VC	3,59	3,71
		DA	3,24	3,25
		IF	3,11	3,00
		PI	3,28	3,20
NA		3,32	3,40	
Índice geral	3,34	3,40		
41 a 50 anos	Masculino	VC	2,94	3,00

		DA	2,76	2,75
		IF	2,76	2,75
		PI	2,77	3,00
		NA	3,21	3,20
		Índice geral	2,91	3,04
	Feminino	VC	3,63	3,71
	Feminino	DA	3,03	3,25
	Feminino	IF	2,69	2,75
	Feminino	PI	2,99	2,80
	Feminino	NA	3,29	3,40
	Feminino	Índice geral	3,11	3,20
51 a 60 anos	Masculino	VC	2,65	2,86
		DA	2,10	2,00
		IF	2,39	2,50
		PI	2,93	3,20
		NA	2,82	3,00
	Feminino	VC	2,91	2,86
		DA	2,60	2,25
		IF	2,48	2,50
		PI	3,02	3,40
		NA	2,95	3,20
		Índice geral	2,74	2,68

Tabela 8 - Média das dimensões por gênero e faixa etária - Fonte: Própria

Cargo	Dimensão	Média	Mediana
Assistente técnico	VC	3,57	3,71
	DA	2,77	2,50
	IF	2,66	2,88
	PI	3,15	3,00
	NA	3,23	3,30
	Índice geral	3,00	3,06
Analista I ou correlato	VC	3,36	3,57
	DA	3,00	3,25
	IF	2,89	3,00
	PI	3,02	3,00
	NA	3,11	3,20
	Índice geral	3,11	3,28
Analista II ou correlato	VC	3,01	3,14
	DA	2,55	2,50
	IF	2,50	2,71
	PI	2,77	2,80
	NA	2,95	3,00
	Índice geral	2,78	2,86
Gerente de núcleo ou correlato	VC	3,23	3,43
	DA	2,89	3,00
	IF	2,66	2,75
	PI	3,10	3,40
	NA	3,05	3,20
	Índice geral	3,02	3,29
Gerente executivo	VC	2,82	2,43
	DA	2,64	2,25
	IF	2,70	2,50
	PI	2,60	2,40
	NA	3,10	3,20
	Índice geral	2,78	2,44
Presidente/Diretor	VC	2,71	2,29
	DA	2,50	2,25
	IF	2,58	2,75
	PI	3,53	3,60
	NA	3,53	3,60
	Índice geral	2,99	2,84

Tabela 9 - Média das dimensões por cargo - Fonte: Própria

Geração	Cargo	Dimensão	Média	Mediana
Até 30 anos	Assistente técnico	VC	4,71	4,71
		DA	2,50	2,50
		IF	2,00	2,00

		PI	3,80	3,80
		NA	3,20	3,20
		Índice geral	3,44	3,44
	Analista I ou correlato	VC	3,43	3,43
		DA	2,82	3,00
		IF	2,43	2,50
		PI	2,66	3,00
		NA	2,63	3,00
		Índice geral	2,86	2,56
	Analista II ou correlato	VC	2,91	3,14
		DA	2,56	2,25
		IF	2,09	2,25
		PI	2,41	2,45
		NA	2,63	2,30
		Índice geral	2,61	2,64
De 31 a 50 anos	Assistente técnico	VC	3,52	3,71
		DA	2,82	3,00
		IF	2,72	3,00
		PI	3,09	3,00
		NA	3,23	3,40
		Índice geral	2,98	3,06
	Analista I ou correlato	VC	3,41	3,64
		DA	3,08	3,25
		IF	3,05	3,00
		PI	3,16	3,10
		NA	3,22	3,20
		Índice geral	3,21	3,28
	Analista II ou correlato	VC	3,09	3,43
		DA	2,66	2,75
		IF	2,59	2,75
		PI	2,79	3,00
		NA	3,05	3,20
		Índice geral	2,88	3,04
	Gerente de núcleo ou correlato	VC	3,53	3,71
		DA	3,18	3,13
		IF	2,82	3,00
		PI	3,06	3,40
		NA	3,25	3,33
		Índice geral	3,21	3,40
Gerente executivo	VC	2,95	2,71	
	DA	2,75	2,38	
	IF	2,78	2,50	
	PI	2,60	2,40	
	NA	3,23	3,30	
	Índice geral	2,87	2,78	
Presidente/Diretor	VC	2,93	2,93	
	DA	2,88	2,88	
	IF	3,00	3,00	
	PI	3,40	3,40	
	NA	3,50	3,50	
	Índice geral	3,14	3,14	
Mais que 51 anos	Assistente técnico	VC	3,43	3,43
		DA	2,00	2,00
		IF	2,00	2,00
		PI	3,60	3,60
		NA	3,20	3,20
		Índice geral	2,96	2,96
	Analista I ou correlato	VC	2,82	3,21
		DA	2,63	2,75
		IF	2,31	2,50
		PI	2,50	2,60
		NA	3,00	3,40
		Índice geral	2,69	3,04
Analista II ou correlato	VC	2,71	2,86	
	DA	2,15	2,00	
	IF	2,52	2,50	
	PI	3,02	3,33	
	NA	2,80	2,80	
	Índice geral	2,58	2,69	
Gerente de núcleo ou correlato	VC	2,84	3,00	
	DA	2,48	2,38	
	IF	2,43	2,63	

	PI	3,16	3,30
	NA	2,77	2,80
	Índice geral	2,77	2,60
Gerente executivo	VC	2,48	2,00
	DA	2,33	2,00
	IF	2,50	2,75
	PI	2,60	2,40
	NA	2,75	3,00
	Índice geral	2,54	2,24
Presidente/Diretor	VC	2,29	2,29
	DA	1,75	1,75
	IF	1,75	1,75
	PI	3,80	3,80
	NA	3,60	3,60
	Índice geral	2,68	2,68

Tabela 10 - Média das dimensões por geração e cargo - Fonte: própria.

Tabela 10: Média das dimensões por geração e cargo - Fonte: Própria.

Idade	Cargo	Variable	Média	Mediana
21 a 30 anos	Assistente técnico	VC	4,71	4,71
		DA	2,50	2,50
		IF	2,00	2,00
		PI	3,80	3,80
		NA	3,20	3,20
		Índice geral	3,44	3,44
	Analista I ou correlato	VC	3,43	3,43
		DA	2,82	3,00
		IF	2,43	2,50
		PI	2,66	3,00
		NA	2,63	3,00
		Índice geral	2,86	2,56
	Analista II ou correlato	VC	2,91	3,14
		DA	2,56	2,25
		IF	2,09	2,25
		PI	2,41	2,45
		NA	2,63	2,30
		Índice geral	2,61	2,64
31 a 40 anos	Assistente técnico	VC	3,39	3,71
		DA	2,88	2,50
		IF	2,84	3,13
		PI	2,94	3,00
		NA	3,26	3,40
		Índice geral	3,00	3,14
	Analista I ou correlato	VC	3,40	3,71
		DA	3,11	3,25
		IF	3,02	3,00
		PI	3,16	3,00
		NA	3,08	3,20
		Índice geral	3,17	3,28
	Analista II ou correlato	VC	3,19	3,29
		DA	2,50	2,50
		IF	2,52	2,75
		PI	2,98	3,30
		NA	2,99	2,80
		Índice geral	2,89	3,00
Gerente de núcleo ou correlato	VC	3,57	3,71	
	DA	3,06	3,00	
	IF	3,25	3,13	
	PI	3,80	4,00	
	NA	3,36	3,63	
	Índice geral	3,39	3,43	
41 a 50 anos	Assistente técnico	VC	3,76	3,71
		DA	2,71	3,00
		IF	2,50	2,75
		PI	3,37	3,00
		NA	3,17	3,20
		Índice geral	2,95	3,04
	Analista I ou correlato	VC	3,45	3,57
		DA	3,00	3,13
		IF	3,16	3,25
		PI	3,15	3,20
		NA	3,70	3,60

	Índice geral	3,32	3,38
Analista II ou correlato	VC	3,02	3,43
	DA	2,78	3,00
	IF	2,65	2,75
	PI	2,66	2,80
	NA	3,10	3,20
	Índice geral	2,87	3,04
Gerente de núcleo ou correlato	VC	3,51	3,79
	DA	3,23	3,25
	IF	2,65	2,63
	PI	2,84	3,10
	NA	3,21	3,30
	Índice geral	3,13	3,40
Gerente executivo	VC	2,95	2,71
	DA	2,75	2,38
	IF	2,78	2,50
	PI	2,60	2,40
	NA	3,23	3,30
	Índice geral	2,87	2,78
Presidente/Diretor	VC	2,93	2,93
	DA	2,88	2,88
	IF	3,00	3,00
	PI	3,40	3,40
	NA	3,50	3,50
	Índice geral	3,14	3,14
Assistente técnico	VC	3,43	3,43
	DA	2,00	2,00
	IF	2,00	2,00
	PI	3,60	3,60
	NA	3,20	3,20
	Índice geral	2,96	2,96
Analista I ou correlato	VC	2,82	3,21
	DA	2,63	2,75
	IF	2,31	2,50
	PI	2,50	2,60
	NA	3,00	3,40
	Índice geral	2,69	3,04
Analista II ou correlato	VC	2,71	2,86
	DA	2,15	2,00
	IF	2,52	2,50
	PI	3,02	3,33
	NA	2,80	2,80
	Índice geral	2,58	2,69
Gerente de núcleo ou correlato	VC	2,84	3,00
	DA	2,48	2,38
	IF	2,43	2,63
	PI	3,16	3,30
	NA	2,77	2,80
	Índice geral	2,77	2,60
Gerente executivo	VC	2,48	2,00
	DA	2,33	2,00
	IF	2,50	2,75
	PI	2,60	2,40
	NA	2,75	3,00
	Índice geral	2,54	2,24
Presidente/Diretor	VC	2,29	2,29
	DA	1,75	1,75
	IF	1,75	1,75
	PI	3,80	3,80
	NA	3,60	3,60
	Índice geral	2,68	2,68

Tabela 11 - Média das dimensões por faixa etária e cargo - Fonte: Própria.

Plano	Dimensão	Média	Mediana
Plano 1	VC	3,01	3,29
	DA	2,69	2,50
	IF	2,62	2,75
	PI	2,85	3,10
	NA	3,05	3,20
	Índice geral	2,86	2,86

Plano 2	VC	3,37	3,57
	DA	2,84	3,00
	IF	2,73	3,00
	PI	3,04	3,00
	NA	3,12	3,20
	Índice geral	3,03	3,20

Tabela 12 - Média das dimensões por tipo de plano de previdência - Fonte: Própria.

Tempo na empresa	Dimensão	Média	Mediana
Menos de 5	VC	3,58	3,77
	DA	3,03	3,25
	IF	2,81	3,00
	PI	2,99	3,00
	NA	3,24	3,40
	Índice geral	3,15	3,24
5 a 10	VC	3,20	3,43
	DA	2,72	3,00
	IF	2,61	2,75
	PI	3,04	3,20
	NA	2,99	3,20
	Índice geral	2,92	3,10
11 a 15	VC	2,66	2,86
	DA	2,49	2,25
	IF	2,58	2,50
	PI	2,77	2,60
	NA	3,01	3,20
	Índice geral	2,71	2,80
15 a 20	VC	2,99	3,00
	DA	2,47	2,29
	IF	2,61	2,71
	PI	2,85	3,00
	NA	2,88	3,00
	Índice geral	2,77	2,72
21 a 25	VC	2,79	2,79
	DA	3,63	3,63
	IF	3,00	3,00
	PI	2,00	2,00
	NA	3,45	3,45
	Índice geral	2,93	2,93
Mais de 25	VC	2,00	2,00
	DA	2,00	2,00
	IF	2,63	2,63
	PI	1,90	1,90
	NA	3,30	3,30
	Índice geral	2,34	2,34

Tabela 13 - Média das dimensões por tempo na empresa - Fonte: Própria.

Tempo no Cargo	Dimensão	Média	Mediana
Menos de 5	VC	3,34	3,57
	DA	2,87	3,00
	IF	2,70	2,75
	PI	3,03	3,00
	NA	3,08	3,20
	Índice geral	3,03	3,20
5 a 10	VC	2,99	3,14
	DA	2,61	2,75
	IF	2,67	2,75
	PI	2,89	2,90
	NA	3,09	3,20
	Índice geral	2,85	2,94
11 a 15	VC	2,63	2,29

	DA	2,57	2,50
	IF	2,48	2,50
	PI	2,24	2,20
	NA	3,28	3,40
	Índice geral	2,66	2,48
15 a 20	VC	2,57	3,14
	DA	1,58	1,25
	IF	1,61	1,33
	PI	2,13	1,80
	NA	1,95	2,25
	Índice geral	2,07	2,50
Mais de 25	VC	3,86	3,86
	DA	2,63	2,63
	IF	4,00	4,00
	PI	3,40	3,40
	NA	3,60	3,60
	Índice geral	2,82	2,82

Tabela 14 - Média das dimensões por tempo no cargo - Fonte: Própria.

Idade	% Amostra	% Universo
21 a 30	10%	3%
31 a 40	40%	39%
41 a 50	34%	37%
51 a 60	17%	21%
61 ou mais	0%	0%

Tabela 15 - Pareamento amostra/universo - idade. Fonte: Própria.

Gênero	% Amostra	% Universo
Masculino	57%	60%
Feminino	43%	40%

Tabela 16 - Pareamento amostra/universo - gênero. Fonte: Própria.

Plano	% Amostra	% Universo
Plano 1	42%	43%
Plano 2	58%	57%

Tabela 17 - Pareamento amostra/universo - tipo de plano. Fonte: Própria.

Cargo	% Amostra	% Universo
Assistente técnico	12%	19%
Analista I ou correlato	28%	29%
Analista II ou correlato	37%	33%
Gerente de núcleo ou correlato	14%	11%
Gerente executivo	7%	6%
Presidente / Diretor	2%	1%

Tabela 18 - Pareamento amostra/universo - tipo de plano. Fonte: Própria.

Tempo de cargo	% Amostra	% Universo
Menos que 5	65%	83%
5 a 10	30%	17%
11 a 15	3%	0%
15 a 20	2%	0%
Mais que 25	1%	0%

Tabela 19 - Pareamento amostra/universo - tipo de plano. Fonte: Própria.

Tempo empresa	% Amostra	% Universo
Menos que 5	29%	26%
5 a 10	50%	43%
11 a 15	12%	16%
15 a 20	7%	9%
21 a 25	2%	5%
Mais de 25	1%	0%

Tabela 20 - Pareamento amostra/universo - tipo de plano. Fonte: Própria.