

6. Referências Bibliográficas

ANELL, B.I., WILSON, T.L. The flexible firm and the flexible coworker. **Journal of Workplace Learning: Employee Counselling Today**, v.12, n.4, 2000, p.165-170.

ATKINSON, C. Career management and the changing psychological contract **Career Development International**, v.7, n.1, 2002, p.14-23.

BERNSTORFF, V.H. Eficácia na Terceirização da Tecnologia da Informação: Aspectos de Controle. In: XXV Encontro Anual da ANPAD, 2001, Campinas SP. **Anais**. ANPAD 2001.

CAPPELLI, P. **The New Deal at Work**. Boston, MA: Harvard Business School Press, 1999.

CLARKE, R. **The Path of Development of Strategic Information Systems Theory**. Canberra: Xamax Consultancy. Julho, 1994.

CORREA, C.E.F. **Terceirização com Comprometimento**. Dissertação de Mestrado. Rio de Janeiro: IAG/PUC-Rio, 2003.

COURA, C.P. **Trabalhadores Flexíveis: As Mudanças nas Relações de Trabalho**. Dissertação (Mestrado em Administração). Rio de Janeiro: UFRJ/COPPEAD, 2004.

CREWELL, J.W. **Research design: qualitative, quantitative and mixed methods approaches**. California: Sage, 1997.

GIOSA, L.A. **Terceirização: Uma abordagem estratégica**. São Paulo: Pioneira, 1993.

HAKIM, C. **We Are All Self-Employed: The New Social Contract for Working in a Changed World**. São Francisco: Berret-Koehler Publishers, 1994.

HANDY, C. **A era do paradoxo**. (Tradução The Paradox Era) São Paulo: Makron Books, 1995.

INKSON, K., HEISING, A., ROUSSEAU, D.M. The interim manager: prototype of the 21st-century worker? **Human Relations**, v.54, n.3, 2001, p.259-284.

JANSSENS, M., SELS, L., BRANDE, V. Multiple types of psychological contracts: A six-cluster solution. **Human Relations**, v.56, n.11, 2003, p.1349-1378.

KALLEBERG, A.L. Flexible Firms and labor Segmentation. **Work and Occupation**, v.30 n.2, Maio 2003, p.154-175.

LOOGMAN, K., UMARIK, M., VILU R. Identification-flexibility dilemma of IT specialists. **Carrer Development International**, v.9 n.2, 2004, p. 323-348.

MAGUIRE, H. Psychological contracts: are they still relevant? **Carrer Development Internacional**, v. 7, n.3, 2002, p.167-180.

MARCONI, M.A.; LAKATOS, E.M. **Técnicas de Pesquisa**. São Paulo: Atlas, 2002.

MCDONALD, D.J., MAKIN, P.J. The psychological contract, organizational commitment and job satisfaction of temporary staff. **Leadership & Organizational Development Journal**, V.21 n.2, 2002, p. 84-91.

MORIN, E.M. Os sentidos do trabalho (Tradução: Angelo Soares). **Revista de Administração de Empresas**, v.41, n.3, julho-setembro 2001, p. 8-19.

MORRINSON, E.W., ROBINSON, S.L. When employees feel betrayed: a model of how psychological contract violation develops. **Academy of Management Review**, v. 22, n. 1, 1997, p.226-256.

MUMFORD, E. Contracts, Complexity and Contradictions. **Personnel Review**, v. 24, n.8, 1995, p.54-70.

PEIRÓ, J.M., GARCIA-MONTALVO, J., GRACIA, F. How do Young People Cope with Flexibility?: Demographic and Psychological Antecedents of the Resistance to Accept a Job with Non-Preferred Flexibility Features. **Applied Psychology: an International Review**, v.51, n.1, 2002, p.43-66.

PRADO, E.P.V., TAKAOKA, H. Os Fatores Que Motivam a Adoção da Terceirização da Tecnologia de Informação: uma Análise do Setor Industrial de São Paulo. In: XXV Encontro Anual da ANPAD, 2001, Campinas SP. **Anais. ANPAD 2001**.

PRAHALAD, C.K., HAMEL, G. The Core Competence of the Corporation. **Harvard Business Review**, May - June, 1990.

PINTO, S. **A educação profissional de nível técnico à luz do modelo de competências : uma análise comparativa da implantação de três propostas institucionais**. Tese (Doutorado em Educação) PUC-Rio: Rio de Janeiro, 2002

RANSOME, P. **Sociology and the Future of Work: Contemporary Discourses and Debates**. UK Aldershot: Ashgate, 1999.

REGO, A. Comprometimento Afetivo dos membros organizacionais: o papel das percepções de justiça. **Revista de Administração Contemporânea**, v.6 n.2, maio-agosto 2002, p.209-241.

ROUSSEAU, D.M. **Psychological Contract on Organizations: understanding written and unwritten agreements**. Thousand Oaks: Sage, 1995.

ROUSSEAU, J.J. **O Contrato Social: Princípios do Direito Político** (Tradução: Du Contrat Social – Principes du droit politique) São Paulo: Martins Fontes, 2003

RUAS, R. Gestão por Competência: uma contribuição à estratégia das organizações. In: RUAS, R., ANTONELLO, C.S. BOFF, L. H. **Aprendizagem Organizacional e Competências**. Porto Alegre: Bookman, 2005.

SILVA *et al.* Desafios na Gestão de Pessoas em Ambientes com Diferentes Tipos de Vínculos de Trabalho. In: XXV Encontro Anual da ANPAD, 2001, Campinas SP. **Anais**. ANPAD 2001.

SPARROW, P.R. New Employee Behaviour, Work Designs and Forms of Work Organization. **Journal of Managerial Psychology**, v.15, n.3, 2000. p. 202-218.

VERGARA, S.C. **Projetos e Relatórios de Pesquisa em Administração**. São Paulo: Atlas, 2003.

WETZEL, U. **Processo de Downsizing em empresas privatizadas: A Percepção dos Participantes**. Dissertação. (Doutorado em Administração).Rio de Janeiro: UFRJ/COPPEAD, 2000.

YIN, R.k. **Estudo de caso** (Tradução: Daniel Grassi) Porto Alegre: Bookmark, 2001.